

خلاصه گزارش چهارمین جلسه شورای آینده‌نگاری و نظریه‌پردازی سلامت فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران

پنج‌شنبه ۸۹/۱۲/۵

الف) مقدمه:

بدنبال بحث تولید در جلسه پیشین شورا و تأکید اعضا بر تربیت، بکارگیری و ثبات نیروی انسانی در نظام سلامت، بنا به تصمیم دبیرخانه مقرر شد موضوع نیروی انسانی، با عنوان «تحول و توسعه در تربیت، توانمندسازی و ثبات نیروی انسانی سلامت» توسط جناب آقای دکتر ابوالحسنی عضو محترم شورا گزارش و مورد بحث قرار گیرد. در جلسه روز پنج‌شنبه ۸۹/۱۲/۵ که با حضور اکثر اعضا و در محل فرهنگستان تشکیل گردید. موضوع بحث با عنوان «منابع انسانی برای سیاست‌سازی» معرفی و در دو بخش، اول به تعاریف، تئوری‌ها، الگوها، نیازها، بصیرت در چرخه مدیریت و چالش‌های موجود پرداختند و در بخش دوم، راهکارهای برون رفت از چالش‌های موجود مطرح شد.

ب) موضوع:

منابع انسانی برای سیاست‌سازی

ج) محورهای اصلی بحث:

۱. تعیین نیازها در چرخه مدیریت منابع انسانی
۲. تئوریهای انگیزش و ارتباط آنها با یکدیگر
۳. رضایت و عدم رضایت و عوامل مؤثر بر آن
۴. مهارتهای مورد انتظار از سیاست‌سازان
۵. بصیرت در چرخه مدیریت
۶. راهکارهای برون رفت از چالش‌های موجود

د) چالشهای اصلی:

۱. در بحث نیروی انسانی، نیاز جدی به بررسی در دو بخش ساختار و نیروی انسانی در وزارت بهداشت
۲. عدم استقرار نیروی انسانی در جایگاه مناسب

۳. عدم دسته‌بندی مشکلات موجود در نظام اداری و اجرایی
۴. استقرار پزشکان در پستهای مدیریتی و کارشناسی بطور گسترده در وزارت بهداشت
۵. عدم انتخاب مدیران ارشد و میانی بر اساس ضابطه و معیارهای مشخص
۶. عدم تعیین و تربیت نیروی انسانی بر اساس نیاز و پاسخگویی
۷. عدم وجود تجربه کار کافی تصمیم‌گیران نیروی انسانی در حوزه اجرایی و محیط
۸. ناتوانی وزارت بهداشت در تبدیل تئوری‌ها به عمل
۹. وجود واگرایی بین حوزه سیاست و سایر حوزه‌ها به ویژه حوزه سلامت

پیشنهادات کلی:

۱. بررسی نیروی انسانی در دو بخش مدیریت و ساختار نیروی انسانی در سه سطح کلان، میانی و خرد در وزارت بهداشت با استناد به مدارک بالادستی مثل سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغ شده توسط مقام معظم رهبری
۲. تحلیل تجربیات موفق و ناموفق گذشته در رابطه با نیروی انسانی
۳. با توجه به جایگاه حمایت‌طلبی و نخبگانی فرهنگستان، مشخص کردن تناوب و تداوم بحث نیروی انسانی در چارچوب مشخص در محتوا و اجرایی شدن در شورا
۴. در منابع و نیروی انسانی باید همه ابعاد از جمله جذب، توانمندسازی، حفظ نیروها مورد توجه قرار گیرد.
۵. نقد فرآیند تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی در نظام سلامت
۶. باید تئوری‌ها به عمل و حرف‌ها به سند تبدیل شود و برای رفع مشکل به عمل درنیامدن چاره‌ای بیندیشیم. در شورا باید دنبال راه‌حل‌های عملی برویم و خروجی باید راهبردی طراحی شود.
۷. موضوع نیروی انسانی نه فقط در حوزه کارشناسان، بلکه باید جامع‌تر و در حوزه مدیریت و دانشگاهها و نظام تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری ملاحظه شود.
۸. در شورا کار جدی و گفتمان‌سازی صورت گیرد و نتایج و موضوعات مهم نشر و به محیط‌های علمی منتقل شود.
۹. چشم‌انداز و برنامه اجرایی نقشه جامع علمی در نظام سلامت از موضوعات قابل طرح و بررسی در فرهنگستان می‌باشد.