

بازطراحی فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران

مجری: دکتر محمد فرحبخش

نوع طرح: راهبردی

سال شروع: ۱۳۹۰

سال پایان: ۱۳۹۶

چکیده

مقدمه

اگر چه از زمان تشکیل فرهنگستان علوم پزشکی تا کنون، تلاش رؤسا و مدیران ارشد آن همواره بر حفظ و ارتقای همه جانبه سازمان و عملکرد و محصولات آن بوده لیکن فرآیند جهان شمول تغییر درونی و بیرونی فرهنگستان خصوصاً در یک دهه اخیر نیاز به لزوم بازنگری و باز طراحی سازمانی را در ذهن مطرح مینماید. بنابراین این پژوهش با هدف بازطراحی فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران انجام شد.

روش شناسی

این پژوهش از نوع مطالعات توصیفی است و به لحاظ دستیابی به اهداف پژوهش جنبه کاربردی دارد. مراحل انجام پژوهش شامل؛ تحلیل وضع موجود، تحلیل شکاف، ارائه راهکار مناسب در بستر بازطراحی جامع سازمانی و تدوین مکانیسم بهبود مستمر در سازمان بود.

یافته‌ها

نتایج بررسی های انجام شده حاکی از آن است که؛ ضرورت بازطراحی چارت سازمانی مصوب سال ۱۳۹۰ در قالب ۱۰ پیشنهاد ارائه گردید که در نهایت موجب افزایش تعداد پست های سازمانی از ۱۶۹ پست به ۲۰۴ پست سازمانی باتوجه به افزایش گروههای علمی از ۱۲ گروه به ۱۶ گروه بود.

بحث و نتیجه گیری

به نظر می رسد که بازطراحی ساختار سازمانی و تدوین مکانیسم بهبود مستمر در فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران می تواند موجب بهبود عملکرد این سازمان مطابق تغییرات روز افزون علوم پزشکی و تکالیف اسناد بالادستی گردد.

کلیدواژه: بازطراحی، فرهنگستان علوم پزشکی، چارت سازمانی.