

گزارش جلسات برگزار شده توسط گروه‌های علمی فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران

تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۳/۰۴/۲۷

گروه علمی: بالینی

موضوع / موضوعات جلسه: ۱- بحث و بررسی در ارتباط با انتخاب و گزینش روسای بخش‌های بالینی

۲- اظهار نظر در ارتباط با درخواست بیمارستان‌های خیریه و معضلات و مشکلات این مراکز

اعضای حاضر در جلسه (حضور، مجازی) آقای دکتر سیدمحمد رضا کلانتر معتمدی، آقای دکتر فریدون عزیزی، آقای دکتر سیاوش صحت، آقای دکتر مسعود پورمقدس، آقای دکتر محمد رضا رزاقی، آقای دکتر بدالله زاهدپاشا، آقای دکتر خلیل انصارین، آقای دکتر مصطفی شریفیان، آقای دکتر جواد مرتضوی، آقای دکتر حسن عارفی، آقای دکتر حمید سهراب‌پور، آقای دکتر علی محمد ملتی، آقای دکتر امیرعباس مؤمنان، آقای دکتر احمد رضا جمشیدی، آقای دکتر محمدعلی صحرائیان، آقای دکتر محسن نوروزی‌نیا، آقای دکتر محمدعلی جوادی، آقای دکتر پیمان ادیبی، آقای دکتر علیرضا کریمی‌یزدی، آقای دکتر محمدحسین حریرچیان، آقای دکتر علیرضا فیروز، آقای دکتر ناصر ابراهیمی‌دریانی، آقای دکتر یحیی دولتی

خلاصه موضوع / موضوعات مطرح شده در جلسه

نحوه گزینش و بکارگیری مدیران گروه‌های علمی و همچنین روسای بخش‌های بالینی چه آموزشی و یا درمانی در سال‌های گذشته در معرض تغییر و تحولات بسیار قرار گرفته است. به همین منظور موضوع در دستور جلسه گروه علوم بالینی قرار گرفت. آئین‌نامه‌ها و یا شیوه‌نامه‌های اجرایی در بعضی از دانشگاه‌های علوم پزشکی وجود دارد که در مقاطعی به آن توجه شده است و یا در بسیاری از موارد به آن توجه نشده است. بعنوان نمونه تاکید بر بکارگیری اعضاء هیئت علمی با مرتبه دانشیاری که در شرایط تمام وقت جغرافیایی هستند کمتر مورد عنایت قرار گرفته و یا اصولاً در بسیاری از دانشگاه‌های علوم پزشکی در شهرهای کوچکتر این امکان وجود ندارد. ابهامات در دیگر بخش‌های این دستورالعمل‌ها وجود دارد که منجر به ناکارآمدی اجرایی این موضوع شده است، در بخش‌هایی از این آئین‌نامه نظرات تمام اعضاء هیئت علمی ملاک قرار گرفته است و همچنین طول دوره بکارگیری این مدیران مشخص نیست. نحوه ارزیابی روسای بخش می‌بایست علمی و براساس تمام جوانب شخصیتی و علمی باشد و بصورت مخفی انجام گیرد.

در کشورهای دیگر برای انتخاب مدیران بخش‌های علمی در دانشگاه مطالعات گسترده‌ای صورت گرفته است و براساس معیارها و شاخص‌های وسیع و تایید شده صورت می‌گیرد. از جمله مواردی که در شاخصه‌های انتخاب و گزینش مورد توجه قرار می‌گیرد؛
۱- استعداد در کارهای اجرایی ثابت شده، که خود ناشی از سالیان متمادی فعالیت اجرایی و مواجهه با همکاران و کسب صفات برجسته در برخوردهای اجرایی همانند صبوری و مهربانی که موجب دلگرمی و آرامش در همکاران و مجموعه تحت مدیریت خواهد شد.

۲- مهارت در جذب نیروی انسانی، از جمله ویژگی‌های مرتبط با انتخاب روسای بخش‌های درمانی است که با برنامه‌ریزی کوتاه مدت و دراز مدت به‌منظور رهبری و هدایت گروه همکاران صورت می‌گیرد.

۳- مهارت‌های ارتباطی عالی، از جمله ویژگی‌های مدیران در بخش‌های درمانی است بدون شک ارتباط ویژه و متعالی این مدیران در خوش‌بینی، دلگرمی و مثبت‌اندیشی کادر درمانی مؤثر خواهد بود و در صورت بروز چالش و مشکلات هم‌دلی و حمایت گروه کاری را در بر خواهد داشت.

۴-تعهد به رسالت دانشگاه و دانشکده‌ها، بدون شک افرادی که در معرض گزینش و انتخاب قرار می‌گیرند می‌بایست درک عمیق از رسالت مجموعه آموزشی و درمانی و دانشگاه داشته باشند که حس اعتماد و وفاداری را در خود و همکاران زیر گروه، پرورش خواهند داد.

۵-توانمندی تفکر استراتژیک، ازجمله معیارها و شاخصه‌های مهم انتخاب مدیران و روسای بخش‌های درمانی و آموزشی است که ناشی از توانمندی جذب منابع انسانی و مالی، درک صحیح از فرصت‌ها و تهدیدهای مجموعه دارد که منجر به اتخاذ برنامه‌های راهبردی کوتاه مدت و درازمدت در جهت اعتلای بخش‌های درمانی و در نهایت دانشگاه خواهد شد.

موارد بالا می‌تواند باتوجه به شرایط دانشگاه‌ها و سابقه و میزان رویکردهای علمی این مراکز بصورت دقیق و براساس مسیرهای علمی جهت گزینش بهترین افراد بکار گرفته شود.

در بخش دیگری از جلسه موضوع بررسی مشکلات بیمارستان‌های خیریه که از طرف هیئت محترم رئیسه مطرح شده بود مطرح شد و پیشنهاد شد که کارگروهی برای ارائه نظرات به فرهنگستان با حضور نمایندگان از سازمان نظام پزشکی، شورای عالی سلامت و اعضاء گروه بالینی و فرهنگستان تشکیل شود و یا با حضور همان نمایندگان در دستور جلسات شورای آینده‌نگاری و نظریه‌پردازی سلامت قرار گیرد تا مواردی همچون ۱- جذب نیروی انسانی تخصصی و ماهر ۲- تعرفه‌های ارائه خدمات و تعرفه‌های زیرساخت و ۳- تعدیل مالیات‌های مناسب با رویکرد خدمتی در معرض بحث و بررسی بیشتر قرار گیرد.

رئوس نتایج مذاکرات در جلسه

در ارتباط با نحوه انتخاب و پذیرش مدیران و روسای بخش‌های بالینی باتوجه به مقررات و آئین‌نامه‌های موجود و شرایط متفاوت در کشور مقرر شد طرح پژوهشی به‌منظور بررسی تمام اسناد و آئین‌نامه‌ها و همچنین تجارب خبرگان و متخصصین توسط گروه پیشنهاد شود تا یافته‌ها و نتایج آن قابل استناد دقیق قرار گیرد.

درمورد موضوع مشکلات و معضلات بیمارستان‌های خیریه مقرر شد نظرات گروه جهت بهره‌مندی فرهنگستان در جهت بررسی وضعیت و شرایط بیمارستان‌های نظام ارائه خدمات سلامت در کشور در دستور کارگروه آینده‌نگری و نظریه‌پردازی قرار گیرد و مراتب به اطلاع هیئت محترم رئیسه برسد.

توصیه‌های مطرح شده برای پیگیری

۱-ارائه طرح پژوهشی نحوه گزینش انتخاب مدیران بخش‌های بالینی

۲-مکاتبه با معاونت علمی جهت پیشنهاد دستور جلسه شورای آینده‌نگاری و نظریه‌پردازی سلامت

سایر موارد مهم

نکته: گزارش جلسات علمی باید کوتاه (حداکثر یک صفحه)، شفاف، کامل و جالب باشد.

لطفا توضیحات بیشتر در پشت صفحه درج شود.