

باسمه تعالی

گزارش بیست و سومین جلسه کار گروه جنوب فرهنگستان علوم پزشکی

بیست و دومین جلسه فرهنگستان در تاریخ ۱۴۰۳/۸/۶ در فرهنگ سرا و موزه شادروان استاد دکتر نورانی وصال تشکیل شد.

ناب آقای دکتر جولایی جلسه را با تلاوت آیاتی از کلام الله مجید شروع نمودند.

سپس دکتر لنگرانی در مورد " برنامه ریز برای کار گروه جنوب فرهنگستان " با هدف شتابدهی به فعالیتها ارائه داشتند .

ر ابتدا گزارش مختصری از تشکیل فرهنگستان کارگروه جنوب و عملکرد آن به شرح زیر ارائه نمودند:

مرداد سال ۱۴۰۱ کار فرهنگستان جنوب شروع شد و تا حال ۲۶ ماه از آن گذشته است. ۲۲ جلسه تاکنون تشکیل شده و اکنون جلسه بیست و سوم برگزار میشود .. ۸ کمیته تخصصی نیز ایجاد شد. برگزاری یک سمینار و مشارکت در ۵ سمینار بین المللی را نیز در کارنامه داریم.

موضوعات مورد بحث:

- بیانیه گام دوم
- افق گرایی و پزشکی فرادقیق
- نقش رازی در توسعه علم پزشکی
- ارزیابی آموزش پزشکی کشور

در مورد همه این مباحث گزارشهایی تهیه شده و به فرهنگستان علوم پزشکی کشور ارسال گردیده است.

- سایت "اندیشکده پزشکی آینده" راه اندازی شد. کلیه کتاب های دکتر نبی پور و برخی موارد مرتبط با آینده پژوهی سلامت بارگذاری شده است . کتاب "علوم پایه برای توسعه پایدار" تالیف دکتر نبی پور نیز رونمایی شد.

- سند راهبردی قطب علوم دریایی نیز تهیه شده است.

- کمیته ها در این واحد جنوب به شرح زیر فعالیت می کنند:

۱. کمیته "سلامت دهان و دندان" با مدیریت جناب استاد دکتر پاکشیر برنامه آموزش دندانپزشکی را بازنگری نموده اند و طرح غربالگری دهان و دندان دانش آموزان (حدود ۱۳ هزار دانش آموز) انجام شد. سایت "دندان هایت را دوست داشته باش" با هدف آموزش برای کودکان زیر شش سال راه اندازی شد.

۲. کمیته "رصد شاخص های کلان سلامت" با مدیریت جناب استاد دکتر حسن زاده راه اندازی شد. رصد تغییرات شاخص امید به زندگی، شناخت تفاوت ها، شاخص مرگ در بین شهرستان ها و بین گروه های مختلف سنی و جنسی از فعالیتهای این گروه بود.

۳. کمیته "نظریه پردازی طب متعالی" توسط جناب استاد دکتر تابعی و سپس دکتر حسن زاده تشکیل شد.

۴. کمیته "علوم پایه و بین رشته ای" توسط دکتر محقق زاده پیگیری می شود. اهمیت علوم پایه و راههای کاربست علوم پایه و همچنین رفع سرخوردگی هیا مضاعف در استنید و دانشجویان این رشته ها در این کمیته بررسی میشود.

۵. کمیته "اصلاحات نظام سلامت" توسط دکتر جولایی پیگیری می شود. ده جلسه کشوری در این خصوص برگزار شد.

۶. کمیته "مدیریت و سیاستگذاری سلامت" توسط دکتر لطفی پیگیری می شود. مواردی مانند مطالعات ثانویه، ترجمان دانش، بهبود کیفیت مدیریت و یارانه ها و اثرگذاری آنها در این کمیته دنبال می شود.

۷. کمیته "ارزیابی آموزش پزشکی" توسط خانم دکتر امینی پیگیری می شود. شاخص های فعلی ارزیابی حداقلی هستند. جهت گیری تمدن سازی در فعالیت های آموزشی ضروری است.

۸. کمیته "توانبخشی و سالمندی" در شرف تشکیل است توسط دکتر رازقی.

۸ کمیته با خروجی های متفاوت داریم.

-جلسه ای در دانشگاه بوشهر در دی ماه ۱۴۰۲ داشتیم. از مرکز تحقیقات ملکولی هسته ای و همچنین موزه علوم پزشکی بازدید کردیم. همچنین نشستی با اعضاء هیئت ریسه دانشگاه داشتیم.

سمینارهای مختلفی داشتیم.

- سمینار علوم پایه دی ماه ۱۴۰۱
- نشست برای بررسی عملکرد دولت ها در اجرایی نمودن سند چشم انداز - آبان ماه ۱۴۰۲
- سمینار گذار در نظام سلامت آذرماه ۱۴۰۲
- کنگره بین المللی سلامت زنان و مطالعات اجتماعی سلامت
- همکاری در برگزاری سمینار هوش مصنوعی در طب داخلی.
- نشست علمی دریا بستری برای توسعه و فناوری به زودی اجرا می شود توسط دکتر آزادی به همراه تیم دانشجویی و با همکاری و حمایت دکتر محقق زاده.

تحلیل کارگروه جنوب

برای بررسی وضعیت فعلی کارگروه جنوب فرهنگستان علوم پزشکی، ما از روش تحلیل وضعیت SWOT استفاده کردیم.

نقاط قوت ما بشرح زیر است:

- وجود اساسنامه - جامع، وظایف اجتماعی متصور شده، وظایف کارشناسی، کمک به تصمیم سازی
- حضور اساتید صاحب نام -
- تنوع در تخصص ها - علوم پایه، بالینی، داروسازی، سیاستگذاری و ...
- تعهد به توسعه علمی کشور

در این رابطه برخی از حضار به شرح زیر اعلام نظر کردند :

استاد ملک حسینی:

باید عملگرایی کنیم. اگر بخواهیم از تئوری بگوییم وضع همین خواهد بود.

استاد محقق زاده:

از نظر محل- اگر بتوانیم از محلی مثلا مانند این موزه استفاده کنیم شاید بتوانیم تضاد منافع را دور بزنیم و از دانشگاه دور بمانیم. از نظر نیروی انسانی از دانشگاه علوم هم استفاده کنیم.

استاد نجابت:

یک یا دو اولویت کمیته شود و کار اساسی انجام شود.

استاد حسن زاده:

نظم کاری و تنوع در کارگروه ها هم می تواند نقاط قوت باشد.

نقاط ضعف ما بشرح زیر است:

- فقدان ساختار مشخص
- فقدان مکان مشخص استقرار
- فقدان بودجه مشخص
- ضعف در ترجمان دانش
- فقدان گروه پشتیبان
- جدی نگرفتن فرصت فرهنگستان توسط اعضاء
- فقدان ارتباط مردمی (در دندانپزشکی مسیری را شروع کرده ایم)
- فقدان ارتباط بین رشته ای

در این رابطه نیز برخی از حضار به شرح زیر اظهار نظر داشتند :

استاد ملک حسینی:

یک سمینار یک روزه عمومی – برای دو دانشگاه...

تاریخچه و نقش آن... شاخه شهرستانی...

سیستم وزارت بهداشت – سیستم علوم پزشکی

پول خرج کردیم نه دانشجوی خوبی تربیت کردیم و حتی نتوانستیم متعهدشان کنیم برای خدمت در کشور.

استاد محقق زاده:

مدل اجرایی کردن تفکر را باید پیاده کنیم. گفتگوهای فرهنگستان به بیرون نمی رود. ممکن است یک دانشجو و یا یک رزیدنت باشد ولی تفکر عالی داشته باشد. از فعالیت های اینجا و تهران و خودمان هیچ مستنداتی نداریم. اجرایی کردن نظرات را به مجموعه می دهند.

دکتر آزادی:

در جلسات تهران نظرات کارگروه جنوب مطرح است. در دو سال گذشته بیشتر همراه کردن اعضا انجام شده است ولی باید به سمت اقدام برویم. سوال بررسی و طلب عمومی از مسئولان مهم است.

دکتر مولوی:

در بیشتر کارگروه ها تمرکز روی context است. زیرکمیته ای برای اجرا داشته باشیم تا مداخلات مناسب را پیشنهاد دهند.

استاد ملک حسینی:

کارهای اورژانسی لازم داریم

ورود رشته های فوق تخصصی افسار گسیخته

اصطلاحات به کار رفته در درمان... لاپاراسکوپی را لیزر می نویسند... کاربرد کلمات فریبده باید محدود شود.

فرصت های بشرح زیر است:

- وجود موسسات مختلف تحقیقاتی
- فضای مجازی گسترده
- جوانان علاقه مند و خوش بین به فرهنگستان
- امکان تصویب طرح در فرهنگستان
- حمایت خیرین از تحقیقات هدفمند

تهدیدها بشرح زیر است:

- هم پوشانی با کار دانشگاهی برای اعضا فرهنگستان

- هم پوشانی کار واحد جنوب با تهران
- جدی نگرفتن فرهنگستان توسط مدیران اجرایی استانی
- فضای پر آشوب بین المللی
- سیاست زدگی

استاد جولایی:

یکی از تهدیدها نداشتن مدیریت پژوهش است. پژوهش نداریم و خیلی از کارها تکرار می شود. بحث تیم سازی مهم است. ذات فرهنگستان اتاق فکر است و کار و نقش اجرایی ندارد.

دکتر رازقی:

فاقد یک ارتباط سیستماتیک بین فرهنگستانها هستیم. آیا با فرهنگستان علوم رابطه تعریف شده ای داریم. از ظرفیت های منطقه جنوب نیز استفاده کرده ایم. جلب مشارکت اساتید منطقه...

دکتر آزادی:

مکان فرهنگستان مهم است... ISC نیز مکان خوبی است.

دکتر محقق زاده:

مثل تهران نیز گرفتار رودرواسی هستیم و افرادی انتخاب می کنیم که کارایی ندارند و این تهدید مهمی است. افرادی را انتخاب می کنیم که مسئولیت دارند ولی حضور ندارند. فضا باز شود برای عموم اساتید، دستیاران، و دانشجویان...

در ادامه پیشنهاد های زیر توسط استاد لنگرانی برای شتاب دهی به کارگروه جنوب مطرح شد .

راه های شتاب دهی به فرهنگستان

- هدف گذاری بومی – مقداری تنوع باید باشد
- داشتن برنامه طولانی مدت و نقشه راه
- نوآوری و حرکت در خطوط اول و مقدم علمی
- استمرار

- جذب نخبگان جوان
- مشارکت اجتماعی
- هوش مصنوعی
- اشتراک داده ها
- همکاری بین المللی
- بکارگیری روش های پیشرفته در تحلیل داده ها
- تسریع در روند تصویب
- تامین منابع مالی و غیرمالی
- احتیاج به یک حرکت جمعی ... Collective Action داریم
- حمایت طلبی در تحقیق و همکاری و مشارکت اجتماعی